

AFFIRMEZ VOTRE POSTURE ET VOTRE LEGITIMITE MANAGERIALES

Public concerné :

Tout salarié occupant une fonction d'encadrement d'une équipe de 2 personnes minimum

Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis

Objectifs pédagogiques :

A l'issue de cette formation, les participants seront capables de :

- ☺ S'affirmer avec succès face à sa hiérarchie et à ses collaborateurs.
- ☺ Oser dire et faire passer des messages difficiles.
- ☺ Assumer ses responsabilités managériales et faire progresser son équipe.
- ☺ Anticiper et gérer les situations sensibles ou conflictuelles.

Modalités pratiques et conditions financières :

- ☺ Durée : 2 jours soit 14 heures
- ☺ Nombre de participants : individuel ou en groupe de 2 à 10 personnes
- ☺ Calendrier d'intervention : 10 jours ouvrés minimum
Pour les formations prises en charge par un OPCO, le délai d'accès pourra être plus long en fonction de la réponse de l'OPCO
- ☺ Lieu : Intra entreprise
- ☺ Tarifs : individuel : 890€ HT – Groupe de 2 à 5 personnes : 990€ HT/jour – Groupe de 6 à 10 personnes : 1 100€ HT

Modalités d'évaluation :

- ☺ Quizz d'évaluation et exercice corrigé en fin de parcours

Accessibilité :

- ☺ Les personnes qui rencontreraient des difficultés pour cause de situation de handicap, même léger, même provisoire, sont priées de bien vouloir nous consulter au moment de leur inscription, afin de nous permettre d'évaluer ensemble un dispositif d'adaptation de notre formation.

Séquence 1 : Comprendre les fondements de la légitimité managériale

- ☉ Clarifier les notions de légitimité, pouvoir, autorité et leadership.
- ☉ Identifier l'environnement : le contexte, les acteurs concernés, leur positionnement.
- ☉ Appréhender les techniques d'affirmation de soi.
- ☉ Identifier son profil assertif en contexte professionnel.

Brainstorming groupé - Jeu de post it/Carte mentale

Séquence 2 : Se positionner en tant que manager auprès de ses collaborateurs

- ☉ Évaluer son image de manager.
- ☉ Développer et assumer sa position de leader.
- ☉ Communiquer les attentes de sa hiérarchie.
- ☉ Fédérer ses équipes et faire adhérer aux valeurs de l'entreprise.
- ☉ Développer ses motivations et celles de ses collaborateurs.

Exercice individuel : « les attentes de ma hiérarchie » sous forme de mindmap

Séquence 3 : Se positionner auprès de sa hiérarchie

- ☉ Être conscient de son rôle d'interface.
- ☉ Cibler les attentes de sa hiérarchie envers soi et son équipe.
- ☉ Oser et savoir passer ses messages.
- ☉ Les pratiques clés pour gagner en assurance.

Mises en situation /simulations d'échanges

Séquence 4 : Communiquer ouvertement pour des échanges constructifs

- ☉ Être dans le concret, le factuel.
- ☉ Identifier les conflits et les prévenir.
- ☉ S'affirmer dans les situations délicates.
- ☉ Préparer son argumentation.

Mises en situation /simulations d'échanges

Séquence 5 : Assumer ses responsabilités en leader

- ☉ Exercer son autorité sans autoritarisme.
- ☉ Favoriser l'autonomie et l'enthousiasme.
- ☉ Développer sa proactivité par la créativité.
- ☉ S'affirmer en situation difficile.
- ☉ Recadrer, annoncer un changement, formuler ou recevoir une critique.
- ☉ Formuler une demande, donner un ordre, dire « non », prendre une décision.

Exercice de co construction en groupe : Echanges de bonnes pratiques pour favoriser l'autonomie de mon équipe